

HUMBERTO JAIRO JARAMILLO VALLEJO

---

# DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL

*El código general del proceso  
y su impacto en el derecho procesal laboral*

2da edición 2019

*Prólogo del maestro  
Carlos Álvarez Pereira*



---

---

# DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL

*El código general del proceso y su impacto  
en el derecho procesal laboral*

2da edición 2019

---

---

---

---

I.S.B.N 978-958-59808XXX

© Humberto Jairo Jaramillo Vallejo 2019

humbertoja@une.net.co

© Librería Jurídica Díké S.A.S. 2019

---

**Librería Jurídica Díké S.A.S.**

Calle 35 No 66 A 44 Sector Unicentro - Tel.: (4) 351 6161 - Cel.: 318 291 2943

Edificio José Félix de Restrepo 1<sup>er</sup> piso - Alpujarra

Carrera 52 # 42-73 - Teléfono: 262 61 08 - Cel.:301 242 7320

e-mail: dikealpujarra@gmail.com - dikesascomercial@gmail.com

Medellín - Colombia

**Bogotá D.C. Librería**

Calle 12 B No 6 - 21 oficina 401 4to piso Tel.: 704 6822

Cel.: 301 242 7399 - e-mail: dikesasgerencia@gmail.com

**San José de Costa Rica**

Teléfono: 83 02 10 54 - Telefax: 22 14 25 23

e-mail: jadguzman@yahoo.com

editorialdike@hotmail.com

**Caracas-Venezuela**

Av. Urdaneta, esq. Ibarra, edf. Pasaje la seguridad, P.B. Local 19, Caracas 1010 /

info@paredes.com.ve / Tels.: 58 (212) 564-15-05 / 563-55-90/06-04

RIF: J-30797099-5

**Panamá**

Calle Parita, Bulevar Ancón, Casa 503, Corregimiento de Ancón, Ciudad

de Panamá. Tel.: 50767814196 / borisbarrios@lawyer.com

**Diseño y diagramación**

Lucio F. Chunga Cheng

e-mail: cmya.disenoydiagramacion@gmail.com

No está permitida la reproducción total o parcial de este libro, ni su tratamiento informático, ni la transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, ni su préstamo, alquiler o cualquier otra forma de cesión de uso del ejemplar, sin el permiso previo y por escrito de los titulares del Copyright.

---

---

---

---

HUMBERTO JAIRO JARAMILLO VALLEJO

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO  
Y LA SEGURIDAD SOCIAL

*El código general del proceso y su impacto  
en el derecho procesal laboral*

2da edición 2019



---

---

*Catalogación en la publicación – Biblioteca Nacional de Colombia*

Jaramillo Vallejo, Humberto Jairo

Derecho procesal del trabajo y la seguridad social / Humberto Jairo Jaramillo Vallejo. -- 1a. ed. -- Medellín : Librería Jurídica Diké, 2019.

xxx p.

Incluye bibliografía.

ISBN 978-958-59808-9-1

1. derecho procesal laboral 2. derecho laboral I. Título

CDD: 344.01 ed. 23

CO-BoBN- a1020588

Librería Jurídica Diké S.A.S.

Eduardo Quiceno Álvarez  
Presidente Honorario del Comité Editorial

Sebastián Quintero Ocampo  
Director Editorial

---

---

---

---

## HUMBERTO JAIRO JARAMILLO VALLEJO

Abogado Universidad Pontificia Bolivariana. Especialista derecho comercial y laboral U.P.B. Ex profesor derecho procesal-sindical y colectivo. Conjuez Sala laboral corte suprema de Justicia. Miembro Academia Colombiana de Jurisprudencia.

---

---

*A los alumnos de la facultad de derecho de la  
Universidad Pontificia Bolivariana - mi señora Doria, mis  
hijos Camilo y Laura.*

## CONTENIDO

PRÓLOGO.....	19
PRESENTACIÓN.....	23
ABREVIATURAS UTILIZADAS.....	25

### CAPÍTULO I

#### NOCIONES GENERALES DEL CONFLICTO LABORAL

1. Noción de conflictos laborales.....	27
A. Clasificación de los conflictos de trabajo.....	32
2. Autonomía científica del derecho procesal del trabajo.....	37
3. Evolución histórica del derecho procesal del trabajo.....	42
4. Principios del derecho procesal del trabajo.....	52
A. Principio de la gratuidad. Noción y efectivo cumplimiento ...	52
B. Principio de oralidad y publicidad.....	54
C. Impulso procesal oficioso. Poder inquisitivo del juez.....	68
D. Principio de la concentración de pruebas. Definición manera de cumplirse.....	71

E. Principio de la inmediación. Definición, justificación de su consagración expresa y manera como se da cumplimiento al principio .....	74
F. Libre apreciación de la prueba. Noción sobre los sistemas de apreciación de la prueba y definición de la libre apreciación, sus características alcances jurídicos y sus limitantes .....	76
G. Fallo extra y <i>ultra petita</i> . Noción y desarrollo .....	82
H. Noción del principio de la eventualidad (preclusión de actuaciones).....	84
I. Principio de lealtad procesal. Noción, desarrollo en el procedimiento laboral.....	90

## CAPÍTULO II

### ASUNTOS QUE CONOCE LA JURISDICCIÓN DEL TRABAJO

1. Generalidades .....	93
A. De los conflictos jurídicos individuales o colectivos .....	94
B. Acciones referentes al fuero sindical: despido y reintegro, desmejora o traslado.....	95
C. Cancelación y suspensión de personería jurídica a sindicatos.....	96
D. Controversias referentes al sistema de seguridad social integral que se susciten entre los afiliados, beneficiarios o usuarios, los empleadores y las entidades administradoras o prestadoras, cualquiera que sea la naturaleza de la relación jurídica y de los actos que se controviertan.....	97

E. Ejecución de obligaciones de la relación de trabajo y del sistema de seguridad social que no correspondan a otra autoridad.....	99
F. Los conflictos que se originen en el reconocimiento y pago de honorarios o remuneraciones por servicios - personales de carácter privado, cualquiera sea la relación que los motive .....	100
G. Ejecución de multas impuestas a favor del Sena .....	101
H. Anulación de laudos arbitrales .....	102
I. Recurso de revisión.....	103
J. Controversias de los asociados a las cooperativas de trabajo asociado .....	103
K. Juntas calificación de invalidez .....	104
L. Acoso laboral.....	105
M. Seguridad social en salud.....	105
N. Calificación cese colectivo de actividades, legalidad de la huelga .....	106
2. organización de la jurisdicción del trabajo.....	106
A. Competencia de las autoridades judiciales laborales .....	107
3. Reclamación administrativa.....	115
4. Ministerio Público. (Procuraduría general de la nación) artículos 16 a 18 y 35 C.P.T y S.S. ....	120
5. Centros de conciliación .....	122

**CAPÍTULO III**  
**NORMAS GENERALES SOBRE**  
**LA ACTIVIDAD PROCESAL**

1. La acción .....	129
A. Representación judicial .....	129
B. Capacidad de postulación.....	132
C. Representación de personas jurídicas .....	133
2. La demanda .....	137
3. Elementos de la acción.....	139
A. Contenido de la demanda.....	139
B. Anexos de la demanda .....	147
C. Acumulación de pretensiones (procesos) .....	148
D. Acumulación de peticiones.....	148
E. Acumulación .....	149
F. Acumulación de procesos.....	154
G. Control del juez a la demanda .....	156
H. Persona a quien se dirige la demanda.....	157
I. Nombramiento de curador Ad - Litem.....	159
4. Contestación de la demanda .....	163
A. Allanamiento de la demanda.....	166
B. Reconvención .....	167

C. Llamamiento en garantía.....	169
D. Excepciones .....	171
5. Conciliación.....	177
A. Noción.....	177
B. Naturaleza jurídica de la conciliación.....	182
C. Diferencias con otros actos de solución de conflictos.....	182

#### CAPÍTULO IV

##### ACTUACIONES PROCESALES

1. Incidentes .....	189
2. Notificaciones.....	192
3. Formas de notificación.....	193
A. Notificación personal .....	194
B. Notificación por estrados.....	199
C. Notificación por Estados .....	199
D. Notificación de la sentencia .....	200
E. Conducta concluyente .....	203

#### CAPÍTULO V

##### RÉGIMEN DE PRUEBAS

1. Medios de prueba .....	205
A. Forma o procedimiento .....	206

B. Fondo .....	206
A. Declaración de parte .....	215
B. Comparecencia de las partes.....	219
C. Juramento.....	220
D. Declaración de testigos.....	221
E. Dictamen de peritos .....	222
F. Inspección judicial.....	226
G. Petición anticipada de inspección judicial .....	229
H. Prueba por informe .....	231
I. Documentos .....	232
J. Valor probatorio de algunas copias .....	234
K. Exhibición de documentos.....	234
L. Indicio .....	236
M. Decreto de pruebas .....	236

## CAPÍTULO VI

### RECURSOS

1. Noción.....	239
2. Recursos ordinarios.....	241
A. Reposición.....	241
B. Apelación.....	242
C. Recurso de queja.....	247

D. Súplica.....	247
E. La consulta .....	248
3. Recursos extraordinarios .....	250
A. Casación .....	250
B. Anulación.....	275
C. Revisión.....	277

**CAPÍTULO VII**  
**PRESCRIPCIÓN LABORAL**

1. Noción.....	283
----------------	-----

**CAPÍTULO VIII**  
**PROCESOS**

2. Proceso ordinario de primera instancia.....	291
A. Demanda .....	291
B. Admisión y traslado .....	291
C. Audiencia de conciliación obligatoria, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio .....	292
D. Medida cautelar en el proceso ordinario.....	294
E. Audiencia de sentencia .....	295
F. Segunda instancia.....	296
3. Fuero sindical .....	297
A. Pretensiones del proceso de fuero sindical .....	299

4. Proceso ejecutivo.....	303
5. El arbitramento.....	311
6. Proceso de sanción a sindicatos, disolución, liquidación, cancelación de personería jurídica (registro sindical).....	324
7. Ley 1010 de 2006 acoso laboral en el proceso del trabajo .....	325
8. Ley 1210 de 2008 calificación de cese de actividades - La huelga .....	327
EL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO Y SU IMPACTO EN EL DERECHO PROCESAL LABORAL .....	331
1. Presentación.....	331
ORIENTACIÓN DEL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO Y AUTO- NOMÍA DEL PROCESO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL .	332
DESARROLLO DE LAS INSTITUCIONES DEL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO AL PROCESO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL .....	336
INSTITUCIONES DEL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO, QUE NO SE APLICAN AL PROCESO LABORAL .....	338
REFLEXIONES.....	353
LECTURAS RECOMENDADAS – BIBLIOGRAFÍA .....	355

## PROLOGO

Debo agradecer al doctor **Humberto Jairo Jaramillo** la deferencia de haberme escogido como la persona indicada para efectuar el prólogo de la obra escrita por él y denominada ***Derecho Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social***.

La lectura atenta del texto que debo prologar nos indica el esfuerzo intelectual y académico realizado por el autor para compilar las notas con que él preparaba su clase de derecho procesal laboral y poder llegar a sistematizar en una forma excelente el contexto de lo que puede ser una obra de derecho procesal del trabajo.

En todos aquellos países en donde los procesos laborales se tramitan ante una jurisdicción especial se requiere indudablemente la existencia de un derecho procesal del trabajo autónomo e independiente, pero íntimamente ligado con los preceptos que rigen la teoría general del proceso, con toda precisión se establece la autonomía del derecho procesal del trabajo a través de las nociones generales del conflicto laboral, así como de los asuntos que conoce la jurisdicción del trabajo y se hace una explicación completa y minuciosa de la organización de la jurisdicción del trabajo.

Merece mención especial en el trabajo el estudio de los principios del derecho procesal del trabajo, aspecto importantísimo en la aplicación autónoma y especial de las normas procesales de carácter laboral en los procesos de la materia.

Se estudia con toda claridad y sencillez las normas generales sobre la actividad procesal que son importantísimas para el conocimiento de quienes deben aplicar el derecho procesal del trabajo y

de quienes llevan la representación de las partes en dichos procesos, porque así se evitan nulidades y dilaciones en el proceso

Con un sentido eminentemente práctico, necesario cuando se enseña cualquier rama del derecho procesal, el libro explica en forma sencilla pero completa todas las actuaciones procesales que deben desarrollarse en un proceso laboral.

El capítulo dedicado a los medios de prueba, aspecto importantísimo del derecho procesal, asombra por su erudición y su claridad, explicando la necesidad de utilizar el código general del proceso en aquellos vacíos que presenta nuestro código procesal del trabajo para la aplicación de la mayoría de los medios probatorios.

El capítulo de los recursos también brilla por su sencillez y claridad presentando para el estudioso del derecho procesal del trabajo todos los aspectos prácticos y teóricos, que conllevan los recursos en materia laboral, es importante la explicación del recurso de casación que debe ser conocida por los estudiosos del derecho procesal del trabajo.

Dedica el libro un capítulo especial a la prescripción en materia laboral que como tiene sus características propias y particulares debe ser estudiado con detenimiento y así lo hace el libro.

Por último el libro dedica un extenso capítulo al estudio de los diversos procesos laborales, aspecto importantísimo porque cada uno de ellos tiene un trámite especial y unas características propias, termina el libro con un estudio sobre el arbitramento en materia laboral tanto en su aspecto individual como colectivo el cual se desarrolla con toda precisión y brillantez.

Realiza el doctor Jaramillo un gran aporte al derecho laboral con un libro que servirá de guía para quienes administran justicia laboral, para aquellos abogados que se dedican al litigio en esta

materia y para los estudiantes y profesores de las diversas facultades quienes tendrán un gran soporte teórico y práctico en este libro para transmitir sus enseñanzas.

Finalmente, es importante resaltar que el doctor Jaramillo logró analizar todas y cada una de las normas que hoy regulan el proceso laboral y su relación con el código general del proceso.

***Carlos Álvarez Pereira***