

*JOSÉ F. ARISTIZÁBAL*  
*CRISTIAN CASTAÑO*

**GUÍA**  
**LABORAL**  
**EMPRESARIAL**

**3ra edición**  
**2020**

**ED**  
EDITORIAL DIKÉ

---

---

# GUÍA LABORAL EMPRESARIAL

3ra edición 2020

---

---

---

---

I.S.B.N: 978-958-5134-12-6

I.S.B.N Digital: 978-958-5134-15-7

© José F. Aristizábal 2020

© Editorial Diké S.A.S. 2020

www.editorialdike.com

---

**Editorial Diké S.A.S.**

Cel.: 301 242 7399 - e-mail: dikesascomercial@gmail.com

Medellín - Colombia

**Bogotá D.C. Librería**

Calle 23 sur # 27- 41 Barrio Santander Tel.: 704 6822

Cel.: 301 242 7399 - e-mail: dikesasgerencia@gmail.com

**San José de Costa Rica**

Teléfono: 83 02 10 54 - Telefax: 22 14 25 23

e-mail: jadguzman@yahoo.com

editorialdike@hotmail.com

**Caracas-Venezuela**

Av. Urdaneta, esq. Ibarra, edf. Pasaje la Seguridad, P.B. Local 19, Caracas 1010 /

info@paredes.com.ve / Tels.: 58 (212) 564-15-05 / 563-55-90/06-04

RIF: J-30797099-5

**Panamá**

Calle Parita, Bulevar Ancón, Casa 503, Corregimiento de Ancón, Ciudad

de Panamá. Tel.: 50767814196 / borisbarrios@lawyer.com

**Diseño y diagramación**

Lucio F. Chunga Cheng

e-mail: cmya.disenoydiagramacion@gmail.com

No está permitida la reproducción total o parcial de este libro, ni su tratamiento informático, ni la transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, ni su préstamo, alquiler o cualquier otra forma de cesión de uso del ejemplar, sin el permiso previo y por escrito de los titulares del Copyright.

---

---

---

---

JOSÉ F. ARISTIZÁBAL  
CRISTIAN CASTAÑO

# GUÍA LABORAL EMPRESARIAL

3ra edición 2020

**ED**  
EDITORIAL DIKÉ

---

---

---

---

## DEDICATORIA

*A quienes con su existencia enriquecen mi vida:  
Beatriz y Sara*

*A mis tías, quienes debieron anticiparse al amanecer  
buscando nuestro mejor futuro.*

***José F. Aristizábal***

---

---

## **DEDICATORIA**

*A mi Padre quien con su amor y dedicación guió cada uno de mis pasos.*

*A mi familia que me llenan de PAZ Y FELICIDAD.*

*A mis maestros y amigos Dr. Jaime Arias Lopez, Dr. Jaime Alonso Arias, Dr. Jose Fredy Aristizabal y Dr. Hugo Saraza por brindarme su conocimiento y enriquecerme profesionalmente.*

*Y a mis alumnos quienes me inspiraron para escribir.*

**Cristian Castaño**

---

---

*Catalogación en la publicación – Biblioteca Nacional de Colombia*

Aristizábal, José Fredy & Castaño Cristian

Guía laboral empresarial / José F. Aristizábal. -- Cristian Castaño--  
3a. ed. -- Medellín : Editorial Diké, 2020.

222 p.

ISBN: 978-958-5134-12-6 - ISBN Digital: 978-958-5134-15-7

1. Derecho laboral 2. Derechos de los trabajadores I. Título

CDD: 344.01 ed. 23

CO-BoBN- a1056501

Editorial Diké S.A.S.

Eduardo Quiceno Álvarez  
Presidente Honorario del Comité Editorial

Sebastián Quintero Ocampo  
Director Editorial

---

---

# ÍNDICE

Presentación Guía Laboral Empresarial .....	15
Prólogo a la segunda edición .....	19
Prólogo a la primera edición .....	23
Introducción.....	27
<b>1. GENERALIDADES .....</b>	<b>29</b>
El derecho – definición .....	29
Derecho privado.....	29
Derecho público .....	29
Clasificación de las personas .....	30
Persona natural .....	30
Persona jurídica.....	30
Poder judicial en Colombia .....	31
Derecho laboral desde el derecho privado.....	33
Fuentes del derecho laboral.....	34
Criterios auxiliares de interpretación .....	35
Fuentes particulares.....	35
Trabajo.....	37
Trabajo accidental, ocasional o transitorio .....	37
Generalidades en materia laboral .....	39
La resta laboral.....	39
Procedimiento .....	39
Conciliación de derechos laborales.....	45
<b>2. EL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>46</b>
Definición.....	46
Elementos esenciales del contrato de trabajo.....	47
Diferenciación con el contrato de prestación de servicios.....	48
Clasificación del contrato laboral.....	49
Contrato de trabajo verbal.....	49
Contrato de trabajo escrito .....	50
Modalidades del contrato laboral.....	51
Contrato laboral a término indefinido.....	51



Contrato laboral a término fijo o definido.....	52
Estructuración de contratos menores o iguales a un año.....	54
Prórrogas del contrato a término fijo inferior a un año .....	57
Aviso de terminación del contrato de trabajo.....	61
Contrato laboral por duración de la obra o labor contratada .....	62
<b>3. EL PERÍODO DE PRUEBA .....</b>	<b>63</b>
Definición.....	63
Duración máxima del período de prueba .....	64
Efectos jurídicos del periodo de prueba .....	67
<b>4. CONCURRENCIA Y COEXISTENCIA EN EL DERECHO LABORAL .....</b>	<b>68</b>
Concurrencia de contratos .....	68
Coexistencia de contratos de trabajo .....	68
<b>5. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>69</b>
Efectos jurídicos de la suspensión .....	70
5.1. <i>Licencia por luto</i> .....	73
<b>6. OBLIGACIONES DE LAS PARTES.....</b>	<b>75</b>
<b>7. TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>79</b>
Causales.....	79
Muerte del trabajador .....	79
Acreencias laborales del trabajador fallecido.....	80
Justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo .....	82
Terminación unilateral.....	86
Renuncia motivada .....	86
<b>8. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA.....</b>	<b>87</b>
Indemnización en contratos a término indefinido .....	87
Indemnización en contratos a término fijo .....	90
Sustitución patronal .....	93
Reglamento interno de trabajo .....	94
<b>9. LA JORNADA DE TRABAJO.....</b>	<b>108</b>
Jornada ordinaria.....	108
Jornada ordinaria diurna.....	110
Jornada ordinaria nocturna.....	111

El recargo nocturno .....	112
Jornada ordinaria mixta (jom).....	112
Jornada ordinaria semanal.....	115
Jornada extraordinaria .....	116
Horas extras .....	116
Diurnas .....	117
Permiso horas extras.....	119
Dominicales y festivos .....	120
<b>10. SALARIO.....</b>	<b>126</b>
Constituye salario.....	126
No constituye salario .....	126
Formas de pagar el salario.....	129
Clases de salario.....	130
Salario fijo.....	130
Salario variable .....	130
Salario integral .....	132
Embargo de salarios.....	133
Inembargabilidad del salario mínimo.....	133
Embargo del salario cuando el trabajador devenga más de un salario mínimo mensual legal vigente .....	133
Salario mínimo vital .....	134
Auxilio de transporte .....	136
<b>11. VESTIDO Y CALZADO DE TRABAJO .....</b>	<b>136</b>
<b>12. PRESTACIONES SOCIALES Y VACACIONES.....</b>	<b>138</b>
Cesantías (Cs) .....	138
Intereses a las cesantías (% Cs).....	143
Prima de servicio.....	144
Vacaciones .....	145
Indemnización por mora en el pago de salarios y prestaciones sociales	147
Sanción moratoria.....	147
Empresas de servicios temporales.....	149
Trabajador extranjero .....	152
<b>13. SUBSIDIO FAMILIAR .....</b>	<b>153</b>

Subsidio económico .....	153
<b>14. LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA.....</b>	<b>154</b>
Protección a la maternidad.....	154
Salas para trabajadoras lactantes .....	158
Licencia de paternidad y estabilidad reforzada .....	159
Protección al trabajador durante la incapacidad médica.....	159
Fuero sindical .....	160
Personas con capacidades diferentes .....	160
Protección al prepensionado .....	161
<b>15. SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL .....</b>	<b>162</b>
Sistema de seguridad social en salud.....	162
Sistema de seguridad social en pensión.....	163
De los fondos pensionales .....	164
Sistema general de riesgos laborales.....	165
<b>16. INCAPACIDADES MÉDICAS.....</b>	<b>167</b>
Cotización a la seguridad social de personas que trabajan por días .....	169
Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo .....	170
Funciones del copasst.....	171
Reuniones del copasst: .....	171
<b>17. EL ACOSO LABORAL.....</b>	<b>172</b>
Comité de convivencia laboral .....	173
Protección de datos personales de los trabajadores .....	175
Proceso laboral.....	176
Taller – 1 .....	177
Taller – 2.....	178
Taller – 3.....	179
Taller – 4.....	180
Taller – 5.....	181
Taller – 6.....	182
Taller – 7.....	183
Taller – 8.....	184
Taller – 9.....	185
Taller – 10.....	186

## PRESENTACIÓN GUÍA LABORAL EMPRESARIAL

El Código Sustantivo de Trabajo tiene un objetivo muy bien definido en su artículo primero consistente en: ".....lograr la justicia en las relaciones que surgen entre patronos y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social". Dicha finalidad es ratificada de manera expresa en el artículo 18, que establece como pauta general de interpretación de las normas laborales el objetivo expresada en el artículo 1.

Es indudable que para el logro de la finalidad propuesta deban establecerse unos beneficios, condiciones, presunciones y criterios de aplicación, de la norma sustantiva y procesal, para que el desequilibrio económico y social que existe entre empleadores y trabajadores se vea jurídicamente compensado en el proceso judicial o administrativo laboral y las partes puedan estar en planos de igualdad.

Dentro de la principalística laboral existen principios de orden constitucional y legal, de imperativa observancia, orientados a que tanto la justicia como la coordinación económica y el equilibrio social tengan cabal cumplimiento en las relaciones de la vida económica. Estos principios son la protección al trabajo, la igualdad de los trabajadores, el derecho al trabajo, los derechos de asociación y de huelga, el mínimo de derechos y garantías reconocidos en favor del trabajador, el carácter de orden público y la irrenunciabilidad de la norma y los derechos del trabajador, condición más beneficiosa, la norma más favorable, el indubio pro-operario, la primacía de la realidad, la irrenunciabilidad de derechos ciertos e indiscutibles, estabilidad en el empleo, etc.

Dentro de este horizonte, la obra que presentamos es un fiel testimonio de honestidad y rectitud, pues interpreta la norma laboral respetando los principios. La guía está destinada a que los empresarios apliquen el derecho sustancial laboral teniendo en cuenta su finalidad para lograr certeza jurídica en las relaciones con sus trabajadores.

A su vez, trabajadores, estudiantes, profesionales y consultantes de la guía empresarial encontrarán el camino hacia la solución de su problemática laboral, sin temor a yerros y equivocaciones en el reconocimiento de sus derechos.

En esta nueva edición de la obra se incluyen temas de gran importancia en la actividad empresarial, como los siguientes:

- .- Obligaciones de empleadores y trabajadores.
- .- Empresas de servicios temporales.
- .- Culpa patronal.
- .- Modalidades del salario.
- .- Solicitud de permiso laboral horas extras.
- .- Licencia por luto.
- .- Fuentes del derecho laboral.
- .- Sustitución patronal.
- .- Reglamento interno de trabajo y asuntos disciplinarios.
- .- Trabajador extranjero.
- .- Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.
- .- Conciliación de derechos laborales.
- .- Estructura del proceso ordinario laboral.
- .- Cotizaciones a la seguridad social de trabajadores por días.

Esta nueva temática enriquece la obra y contribuye a la toma de decisiones en los aspectos laborales mínimos, desde el punto de vista teórico y práctico pues, además de la normativa, se incluyen

ejemplos prácticos, formatos, liquidaciones y operaciones matemáticas para la ilustración de algunos conceptos.

El texto, por su estilo sencillo e ilustrativo, está dirigido a un lector desprevenido; no requiere de grandes investigaciones y disquisiciones jurídicas, y permite encontrar soluciones prácticas a los asuntos laborales de mayor ocurrencia en las empresas.

Con satisfacción registro la producción de esta guía, que será de inmenso beneficio y utilidad para el sector empresarial.

***Jaime Arias López***